

DIENSTSCHHEIN

Name und Anschrift des (der) Arbeitgebers(in):

.....

Name und Anschrift des (der) Arbeitnehmer(in):

.....

Beginn des Arbeitsverhältnisses:

Probezeit (1 Monat von bis).

Das Arbeitsverhältnis ist in der Folge befristet auf bestimmte Zeit und zwar von.....

bis

Das befristete Arbeitsverhältnis endet, ohne dass es einer Kündigung bedarf. Eine Weiterbeschäftigung nach Ablauf der Frist ist nur möglich, sofern das Arbeitsverhältnis spätestens am letzten Tag der Frist ausdrücklich und einvernehmlich in ein Dienstverhältnis auf unbestimmte Zeit umgewandelt wird.

Dienstort (eventuell Hinweis auf wechselnde Arbeits- bzw. Einsatzorte):

.....

Sitz des Unternehmens:.....

(Allfällige) Einstufung in ein generelles Schema:

.....

Vorgesehene Verwendung und kurze Beschreibung der zu erbringenden Arbeitsleistungen:

.....

Kündigung*

Kündigungsfrist:.....

Kündigungstermin:.....

Einzuhaltende Kündigungsverfahren**:.....

Gehalt/Lohn:

Betragsmäßige Höhe des Grundlohnes/Grundgehaltes.....

Weitere Entgeltbestandteile (zB.: Sonderzahlungen) ggf. Vergütung von Überstunden*

.....

Fälligkeit und Art der Auszahlung des Entgelts*

Allfällig vereinbarte Naturalbezüge (Sachleistungen):

Ausmaß des jährlichen Erholungsurlaubs:*

Für die Bemessung des Urlaubsausmaßes werden Zeiten im Ausmaß von angerechnet.

Vereinbarte wöchentliche oder tägliche Normalarbeitszeit des Arbeitnehmers*

.....

Bezeichnung der auf den Arbeitsvertrag (allenfalls) anzuwendenden Normen der kollektiven Rechtsgestaltung (Kollektivvertrag, Mindestlohntarif, Betriebsvereinbarung):

.....
.....
.....
.....

Liegt im Betrieb im Raum zur Einsichtnahme auf.

Name und Anschrift der Betrieblichen Vorsorgekasse (BV-Kasse) des Arbeitnehmers:

.....

Name und Anschrift des Trägers der Sozialversicherung:

.....

(Gegebenenfalls) Anspruch auf eine vom Arbeitgeber bereitgestellte Fortbildung*:

.....

.....

Ort und Datum

.....

.....

Arbeitgeber

Arbeitnehmer

* Die Angaben können auch durch Verweisung auf die für das Arbeitsverhältnis geltenden Bestimmungen in Gesetzen oder in Normen der kollektiven Rechtsgestaltung oder in betriebsüblich angewendeten Reiserichtlinien erfolgen.

** Hinweis darauf, wenn erforderlich